

26.06.2026 г.



Нелегальная занятость остается одной из актуальных проблем рынка труда. Работа без официального оформления может привести к серьезным негативным последствиям как для работников, так и для работодателей.

Для работников неофициальная занятость означает:

отсутствие гарантий своевременной и полной выплаты заработной платы;

невозможность получения оплачиваемого отпуска, больничного листа и иных социальных гарантий;

отсутствие пенсионных отчислений и страхового стажа;

сложности при получении кредитов, ипотеки и социальных выплат;

отсутствие защиты трудовых прав в случае возникновения споров с работодателем.

Для работодателей использование нелегального труда влечет:

административную ответственность и значительные штрафы;

налоговые доначисления и финансовые санкции;

риск проведения проверок контролирующими органами;

ухудшение деловой репутации организации.

Напоминаем, что нарушение трудового законодательства Российской Федерации, в том числе уклонение от оформления трудовых отношений и выплаты обязательных налогов и страховых взносов, влечет предусмотренную законом административную и налоговую ответственность.

Преимущества официального оформления трудовых отношений:

соблюдение трудовых прав и социальных гарантий работников;

защита интересов работодателя и работника в правовом поле;

формирование пенсионных прав и страхового стажа;

стабильность трудовых отношений и уверенность в будущем;

повышение социальной защищенности граждан.

Уважаемые работодатели и работники! Соблюдение требований трудового законодательства — это основа стабильной и безопасной трудовой деятельности. Выбирайте легальную занятость и официальное оформление трудовых отношений!