



В целях приведения в соответствие с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 10.04.2009 г. № 13-РЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Республике Ингушетия», Совет местного самоуправления Назрановского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1.** Внести следующие изменения в Положение о муниципальной службе в Назрановском муниципальном районе, утвержденного постановлением Совета местного самоуправления от 01.03.2012 г. № 6/6-1 (далее – Положение):

**1.1 статью 13 настоящего Положения изложить в следующей редакции:**

«Статья 13. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (должностного оклада), а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

1.1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

5) ежемесячного денежного поощрения;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

2. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом местного самоуправления муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Ингушетия.

3. Размеры должностных окладов ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о местном бюджете на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).»

**1.2 статью 8 настоящего Положения изложить в следующей редакции:**

«Статья 8. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются РЗ №13 «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Республике Ингушетия» в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для

исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

3. Гражданам, претендующим на муниципальную должность муниципальной службы, необходимо иметь:

1) для высших должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование, стаж муниципальной службы не менее шести лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет;

2) для главных должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование, стаж муниципальной службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

3) для ведущих должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование, стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

4) для старших должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу;

5) для младших должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной (гражданской) службы или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной (государственной) службы или стажа работы по специальности.»

**1.3 статью 15 настоящего Положения изложить в следующей редакции:**

### **«Статья 15. Стаж муниципальной службы**

1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды замещения:

1) должностей муниципальной службы;

2) муниципальных должностей;

3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

2. В стаж муниципальной службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальным служащим, и установления им других гарантий, предусмотренных федеральными законами, законами Республики Ингушетия и уставами муниципальных образований, помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) также периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с частью 2 статьи 54 [Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#)

3. В стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет муниципальным служащим включаются (засчитываются) помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, иные периоды трудовой деятельности на должностях руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы для исполнения обязанностей по замещаемой должности. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

Решение об установлении стажа муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и о зачете в него иных периодов трудовой деятельности принимается представителем нанимателя (работодателем) на основании решения комиссии по вопросам стажа муниципальной службы, положение о которой

утверждается муниципальным правовым актом.»

**1.4 в статье 14 настоящего Положения внести изменения:**

**а)** в пункте 14.4. цифры "15" заменить цифрами "10";

**б)** в абзаце третьем пункта 14.5. цифры "45" заменить цифрами "40";

**в)** абзац первый пункта 14.6. изложить в следующей редакции:

«14.6. Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.»





